

ДОГОВОР ОБУЧЕНИЯ № 36

1. ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница» в лице главного врача **Шаубаева Зарыккана Бакитовича** с одной стороны, и работник (далее обучаемый) с другой стороны **Амирова Бекин Кенжибековна** -школьная медсестра

Ф.И.О., должность)

заключили между собой договор о нижеследующем:

Работодатель в целях повышения профессиональной подготовки (переподготовки, повышения квалификации) работников (нужное подчеркнуть)

для функционирования и развития организации (учреждения), направляет обучаемого в соответствующие организации образования для прохождения полного курса обучения по соответствующей специальности, :

«Работа фельдшера(медсестры) системы образования»-120 часов, (указать конкретную профессию, квалификацию, приобретаемую обучаемым) за счет собственных средств.

2.ПРАВА и ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Работодатель имеет право:

- 1.Для нормального функционирования и развития организации самостоятельно определять необходимость и объем профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
- 2.Определять формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.
- 3.Проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников непосредственно в организации; либо в организациях образования (среднего, высшего и послевузовского профессионального образования).
4. Требовать от обучаемого выполнения условий настоящего договора и возмещение своих затрат, связанных с обучением работника, в случае расторжения трудового договора до срока, установленного договором обучения, по инициативе работника или по инициативе работодателя вследствие вины работника

Работодатель обязан:

Создавать работнику, проходящему профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, условия для совмещения работы с обучением.

3.ПРАВА и ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЕМОГО:

Обучаемый имеет право:

1. На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.
2. В период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, по соглашению с работодателем освобождаться от работы либо выполнять работу на условиях неполного рабочего времени.
3. Пользоваться гарантиями, предусмотренными Трудовым кодексом РК, коллективным, трудовым договорами.

Обучаемый обязан:

1. По завершении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации отработать у работодателя срок установленный настоящим договором.
2. В случае расторжения трудового договора до срока, установленного договором обучения, по инициативе работника или по инициативе работодателя вследствие вины работника работник возмещает работодателю затраты, связанные с его обучением, пропорционально недоработанному сроку отработки.

4. СРОК ОБУЧЕНИЯ и ОТРАБОТКИ:

Обучаемый, **Амирова Бекин Кенжибековна** ---направляется на обучение

(Ф.И.О.)

г.Кокшетау в ТОО «RMA-education» на цикл «**Работа фельдшера(медсестры) системы образования**»-120 часов ,в онлайн режиме, указать учебное заведение)

Начало срока обучения с 28_02_2022 г. по 14_03_2022 г.

По окончании срока обучения, обучаемый обязан отработать у работодателя, направившего его на обучение 5 лет.

5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ:

1.Работодатель гарантирует оплату за обучение _____ **Амировой Б.К.**
(Ф.И.О.обучаемого)

производить за счет собственных средств в сроки, установленные учебным заведением в котором обучается работник.

2.На период прохождения работником профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с отрывом от производства, за ним сохраняется место работы (должность), среднемесячная заработная плата.

3.Расходы, связанные с проездом к месту обучения и обратно; суточные за календарные дни нахождения в командировке, в том числе за время в пути; расходы по найму жилого помещения оплачиваются за счет средств работодателя, в пределах утвержденной сметы.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН:

1.Работодатель и работник (обучаемый) обязаны соблюдать условия настоящего договора.

2.Не вправе изменять договор в одностороннем порядке.

3..В случае расторжения трудового договора до срока, установленного договором обучения, по инициативе работника или по инициативе работодателя вследствие вины работника, работник возмещает работодателю затраты, связанные с его обучением, пропорционально недоработанному сроку отработки.

Настоящий договор составлен в двух экземплярах, один из которых хранится у работодателя, второй у работника (обучаемого).

Работодатель:

Главный врач

(Ф.И.О., подпись)

Шаубаев З.Б.

«__» _____

2022 г.

(печать юридического лица, дата)



Работник (обучаемый):

_____ **Амирова Б.К.**

(адрес, удостоверение или паспорт, номер кем выдан, когда, дата)

«28» _____ 02 _____ 2022 г.

(подпись, дата)